



Vänstern i Strängnäs

FÖR RÄTTVISA OCH SOLIDARITET | FEBRUARI 2025

ODR SAMHÄLLSINFORMATION

Vänstern i... är en del av
skriftserien Folkviljan.

**För ett
rättvist
Strängnäs**

**Befria
Palestina**



Tid att leva

Dags för arbetstidsförkortning med bibehållen lön

Sida 4-5



**Ida
Gabrielsson**

RIKSDAGSLEDAMOT (V)

"Försökens tid borde vara förbi,
nu behöver vi en bred och jäm-
lik arbetstidsförkortning"



**Stine
Christophersen**

JOURNALIST OCH UNDERSKÖTERSKA

"Vi hade ingenting på plats.
Inte ens tillräckligt med
skyddsutrustning"



**Lorena
Delgado Varas**

RIKSDAGSLEDAMOT (V)

Sverige behöver markera mot
Israel genom sanktioner och
avbryta samarbeten.

Nytt nummer!

Kvinnors rättigheter i fokus

I årets första nummer av tidningen är temat den internationella kvinnodagen 8 mars. När vi skriver har Trump just valts till president i USA och världen håller andan gällande vilka farliga saker han ska hitta på.

Se dig om i världen! Det har hänt en del sedan 8 mars 1910 när socialistiska Andra internationalen beslutade om en internationell kvinnodag för att kämpa för rösträtt. Numera är det kvinnors rättigheter generellt som uppmärksammas och det finns mycket kvar att göra.

I Sverige har sjukvården och forskningen nu vaknat gällande vissa kvinnospecifika sjukdomar, som endometrios, medan annat som förlossningsskador och påverkan av klimakteriet är fortsatt nedprioriterade.



[vansterpartiet.se/
blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)

Vi tror på rättvisa

Tillsammans med tusentals människor över hela Sverige kämpar vi för en rättvis och solidarisk värld.

FRÅGA **2**

Vad är viktigast för ökad jämställdhet?



Petra Wellström
Strängnäs

För att uppnå ökad jämställdhet krävs det att män inte bara blir medvetna om de utmaningar och strukturella problem som finns, utan också aktivt engagerar sig i att förändra dem.



Moa Samuelsson
Mariefred

Det är viktigt att minska den ekonomiska ojämlikheten mellan kvinnor och män. Det behövs ökade löner, förbättrad arbetsmiljö och högre status i kvinno-dominerade yrken som exempelvis sjukvård, omsorg och utbildning.

Clara Zetkin

Clara Zetkin (1857-1933) var en tysk marxistisk teoretiker, aktivist och förkämpe för kvinnors rättigheter. Hon spelade en viktig roll inom den tyska och internationella arbetarrörelsen och var en centralfigur i kampen för kvinnlig rösträtt och jämställdhet. Hennes mest kända insats är Internationella kvinnodagen som fortfarande uppmärksammas varje år den 8 mars.

Clara Zetkin ägnade sitt liv åt kampen för en rättvisare och mer jämlik värld. Hennes arbete och idéer är fortfarande relevanta idag och fortsätter att inspirera människor runt om i världen.



CLARA ZETKIN

LEDARE

Jämställdhetens bakslag: När extremhögern vinner mark



Så här inför Internationella kvinnodagen tvingas vi konstatera att världen runt om oss ser ut att gå mot allt större ojämlikhet, i takt med att extremhögern får ökat politiskt inflytande.

Enligt Jämställdhetsmyndigheten är Sverige fortfarande mest jämställt av EU-länderna, men trenden har vänt.

● **På Internationella kvinnodagen** ska vi lyfta de framsteg som gjorts för ökad jämställdhet och påtala vad mer som behöver jobbas på för att Sverige ska bli jämställt. Tyvärr finns det inga framsteg att rapportera, tvärtom. Sedan 80-talet har den ekonomiska jämställdheten minskat och kvinnor tjänar idag 90 % av männens löner trots att fler kvinnor har högre utbildning än män. Kvinnor dör fortfarande av mäns våld, jobbar mer i hemmet, har sämre hälsa och är underrepresenterade i beslutsfattande och ledande positioner. Den underrepresentationen ökar ju högre upp den ledande positionen finns. Och så vidare... Det finns givetvis kvinnor som når stora framgångar, och de fungerar som viktiga förebilder och inspirationskällor. Men forskning visar att den rådande individualistiska politiken lägger skulden för misslyckanden på individen, även när problemen är strukturella. När kvinnor möter strukturell ojämlikhet och inte ges samma möjligheter som män, får de orättvist nog bära ansvaret

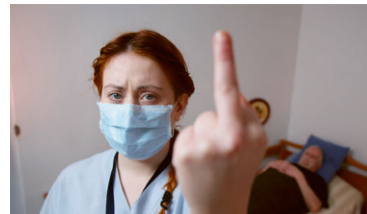
för konsekvenserna. Detta gör att uttalanden som Ebba Buschs "Gör andra val, få andra resultat" blir problematiska, då de ignorerar de systemiska hinder som finns.

Det är fortfarande så att de som har sämre förutsättningar i livet, exempelvis på grund av klasstillhörighet, etnicitet, socioekonomiska omständigheter, funktionsnedsättningar eller kön, har betydligt svårare att "göra val" som leder till positiva resultat. Detta gäller i synnerhet när flera av dessa faktorer samverkar och förstärker varandra. De som åtnjuter privilegier ser ofta inte dessa hinder och är sällan beredda att dela med sig av sin makt och sina resurser. För att åstadkomma verklig förändring krävs en medveten och aktiv jämställdhetspolitik på alla nivåer i samhället. Denna politik får inte bara finnas i lagtexten, utan också praktiseras i handling. Där är vi tyvärr inte idag – statistiken visar snarare en tillbakagång på flera områden.

Visste du att...

...ägarna till de största vård- och omsorgsbolagen (nästan bara män) gör stora vinster på vårdpersonalens arbete (oftast kvinnor).

...löner, anställningsvillkor och andelen kvinnliga chefer är bättre och fler i offentlig välfärd än i privata bolag.



Stine avslöjade Attendos lögner



Hur gick det till när Stine Christophersen mitt under brinnande pandemi avslöjade Attendos lögner om smittskydd och patientsäkerhet? Och vad tycker hon om Ella Lemhagens film baserad på händelserna?

● Stine Christophersens historia har åter blivit aktuell. Dels genom den Guldbaggebelönade filmen *Så länge hjärtat slår*, dels genom en dom i Högsta domstolen.

– Jag jobbade på Sabbatsbergsbyns vårdboende i Vasastan. Det var ett jättebra ställe att jobba på. Jag hade varit där som timmis i säkert åtta år och räknades ändå som en av de nya. När Attendo tog över hade jag redan hört rykten om dem, att de inte var roliga att jobba för. Men jag blev kvar. Man har ju sina kollegor och äldre som man känner starkt för. Dem lämnar man inte hur som helst, säger Stine.

Noll smittskydd

Ryktena kring Attendo skulle snart visa sig vara befogade. När covid-19 kom till Sverige i början av 2020 stod vårdboendet, precis som så många andra, helt oförberedda. Utåt påstod alltid Attendo att smittskyddet på boendet var väldigt gott – i verkligheten var det nästan noll.

– Vi hade ingenting på plats. Inte ens tillräckligt med skyddsutrustning. En del dränkte munskydd i handsprit och häng-

de dem på tork i krukväxter. Vi hade inte personal nog för att bedriva kohortvård eller dela upp sjuka och friska boende, säger Stine.

Flera bland de boende dog och arbetsvillkoren var ohållbara. Stine bestämde sig för att situationen på vårdboendet måste bli känt för fler – Attendos bild av det trygga, säkra boendet kunde inte få bli den enda bilden. Hon bestämde sig för att ta kontakt med en reporter på Expressen som redan tidigare skrivit om vårdboendenas roll under pandemin.

– Mina kollegor varnade mig för att göra det. Det fanns en väldigt klar uppfattning om att cheferna straffade de som inte var lojala med företaget. Men jag hade fått hjälp att läsa på om meddelarskyddet och visste vad jag fick och inte fick säga.

Attendos reaktion lät inte vänta på sig. Efter att artikeln, där Stine framträdde med namn och bild, publicerats kallades hon till ett möte med tre chefer från företaget. De ville att hon skulle skriva på en skriftlig varning, en varning där det bland annat stod att hon ljugit om företaget.

– De sa till exempel att jag påstått att

hälften av våra boende hade dött, fast det egentligen bara var 18 av 44. Det är ganska småaktigt kan jag tycka. Jag bad att få ta med mig pappret och visa för vårt skyddsombud men fick ett blankt nej. Först tänkte jag knöla ner det i brallorna och springa men så kom jag på att gallergrinden ut kanske var stängd. Det hade blivit pinsamt att fastna där, säger Stine.

Stångade oss blodiga

Det cheferna inte visste var att Stine spelat in samtalet. Det var den första inspelningen hon gjorde, men inte den sista. Efter att ha pratat med en journalist på Sveriges radio bar Stine i tio månader en dold mikrofon varje gång hon hade möten med någon av sina chefer.

– Det gav lite hopp om att jag skulle kunna göra något bättre. Under hela pandemin hade allt känts så motigt, jag och mina kollegor hade stångat oss blodiga för att få Attendo att ta smittskydd på allvar, utan att det hjälpte. Nu kändes det som att jag gjorde något viktigt.

– Samtidigt var det lite böktigt att bära mikrofon. Jag minns ett möte där jag höll på att sätta mig bredvid min enhetschef men blev tvungen att ta en annan plats för att hon inte skulle se mikrofonen. Ett tag där kändes hela mitt liv som nån sorts spionfilm.

Inspelningarna hon gjorde blev grunden för Sveriges Radios dokumentär *Det illojala vårdbiträdet*. De blev också bevismaterialet i rättegången mot

de Attendochefer, som i tre instanser dömdes för brott mot meddelarskyddet. Företaget Attendo har däremot sluppit straff.

– På sätt och vis önskar jag så klart att företaget också dömdes. Ytterst handlar ju det här om deras företagskultur, att de sätter vinst över människor.

– Om cheferna belönades för att de tog hand om anställda och boende så skulle de göra det också. De är ju inte onda människor, bara angelägna om sin karriärer. Men jag tycker att det är bra att cheferna har dömts. Det kanske kan lära människor att man måste våga hålla emot, att det kan kosta att göra karriär på andra människors bekostnad, resonerar Stine.

Som en spionhistoria

Och filmen då? Bianca Kronlöf vann en Guldbagge för bästa kvinnliga huvudroll och filmen är nominerad till bästa film på QX-galan, men hur väl fångar den verkligheten?

– Jag och manusförfattaren Malin Lagerlöf hade tät kontakt medan hon skrev filmen, men det är klart att den tar sig lite konstnärliga friheter. Men mycket känns precis som jag minns det, som natten då våra boende blir sjuka en efter en.

– Jag tycker det blev en jättebra film och det är kul att den blivit uppskattad. Men som sagt, när jag stod mitt i det upplevde jag det mer som en spionhistoria.

Sex timmars arbetsdag Sluta pröva lagstifta!



Alla måste med när
arbetstidsförkortningen
genomförs, säger
Ida Gabrielsson.

FOTO: JESSICA SEGERBERG

Operationssjuksköterskor
Norrköping. Socialsekreterare
Allmännyttans medarbetare
På allt fler ställen prövas
med bibehållen lön. Vart

● Alva Myrdal reste frågan om sex timmars arbetsdag med oförändrad lön redan på 1950-talet, och inspirerade tjugo år senare det socialdemokratiska kvinnoförbundet att driva frågan vidare. Där har det stannat.

Och inför årets lönerörelse skickade LO den efterlängta reformen till en arbetsgrupp.

Är det inte – så här 55 år efter den förra – dags för en lagstadgad arbetstidsförkortning?

–Jo, försökens tid borde vara förbi, säger Ida Gabrielsson, riksdagsledamot och Vänsterpartiets ekonomisk-politiska talesperson.

Men ingen får lämnas utanför.

–Och det är statens ansvar. Vänsterpartiet föreslår att riksdagen tillsätter en parlamentarisk kommission som i samarbete med arbetsmarknadens parter tar fram förslag på en bred och jämlik arbetstidsförkortning.

Eftergifter

En rättvis lösning förutsätter inte bara facklig medverkan. Utan också eftergifter från motparten, vilket skett vid alla tidigare förkortningar av arbetstiden från 1848 och framåt. Då infördes tio-timmarsdagen.

– Fackförbunden är svagare i dag än då 40-timmarsveckan klubbades 1970, och arbetslösheten högre, påpekar Ida Gabrielsson. Därför är det särskilt viktigt att en generell arbetstidsförkortning inte leder till ännu större löneskillnader.

Det har medlemmarna i Kommunal fått erfaras. Avtalad reducerad arbetstid ersätter kronor och ören. Handels och

dag?

a -

lor i Göteborg och
eterare i Jönköping.
etare i Östersund.
s förkortad arbetstid
för alla dessa ”prov”?

kollektivtrafiken lönearbetare drabbas av
hyvling. Den ofrivilliga deltiden syns i
lönekuvertet.

– Det är bra att LO öppnat för lagstiftning, och att det väckts förnyat intresse hos S och MP, säger Gabriellsson. Deras medlemmar har pushat på för detta. Men det får inte leda till en ännu mer urholkad välfärd.

Mer resurser

Snarare, säger hon, måste det skjutas till mer resurser till det allmänna, som vård, skola och omsorg.

Hur?

– Ja, det är i alla fall inte möjligt om man sänker skatterna för dem som tjänar mest och subventionerar städhjälp åt de rikaste på bekostnad av hemtjänst och annan samhällsservice.

Detta samtidigt, påpekar Ida Gabriellsson, som lönearbetarna tvingats till den största reallönesänkningen sedan 30-talet.

– Vi i vänstern måste ta oss själva på större allvar. Socialdemokraterna behöver våra mandat om den arbetande befolkningen ska få det bättre. Det kan handla om alltifrån slopade karensavdrag vid sjukdom till att lyssna på fackens krav på förkortad arbetstid.

Den utökade fritiden värderas högt i alla studier som gjorts.

– Vi får mer tid för våra barn och går med större glädje till jobbet. I mitt fall skulle det dessutom bli fler skogs promenader hemma i Gästrikland. Och mer svamp på middagsbordet! säger Ida Gabriellsson.

Per Längby



FOTO: AGNES STUBER

En rättvis och jämlik arbetstidsförkortning förutsätter en ny arbetstidslag. Det menar Ciczie Weidby, riksdagsledamot och handelsanställd.

Facklig kamp ger hopp om förkortad arbetstid

Solidaritet eller egenintresse? Lag eller avtal? Förhandlingsstyrka avgör valet när facken driver på för kortare arbetstid med bibehållen lön. Och trycket från löntagarna ökar.

Om man ska nå framgång är stödet från fackföreningarna ovärderligt.

● Det säger Ciczie Weidby, riksdagsledamot och arbetsmarknadspolitisk talesperson för Vänsterpartiet.

– Det var så som vi lyckades stoppa marknadshyrorna tillsammans med Hyresgästföreningen.

Då tvingades den socialdemokratiska regeringen och deras samarbetspartier C och L att backa. I frågan om sex timmars arbetsdag med oförändrad lön ser kartan annorlunda ut. Men trycket underifrån har avgörande betydelse i båda fallen.

Bara stannat vid försök

Hittills har så gott som alla arbetstidsförkortningar stannat vid försök:

I Östersund införde det allmännyttiga bostadsbolaget för-troendearbetstid under ett och ett halvt år; en sextimmarsdag med förbehåll: om jobbet inte var klart i tid gällde obetald övertid.

På Vrinnevisjukhuset i Norrköping fick operationssjuk-sköterskor en extra ledig dag var fjortonde dag. Lönekostnaden steg med 0,65 procent när deltidsanställda steg upp. Antalet operationer ökade med tolv procent.

I Stockholm inleddes i fjol ett tvåårigt projekt med 34 tim-

mars arbetsvecka för 800 specialistsjuksköterskor, en yrkes-grupp som är en av många bristvaror i sjukvården.

– Alla dessa försök visar att reformen fungerar. Det finns också ett starkt folkligt stöd för dessa arbetstidsförkortningar, och fackförbund som Kommunal, Seko och Handels, som jag själv tillhör, har börjat ställa krav på en lagstadgad förkortad arbetsvecka, säger Ciczie Weidby.

Föredrar att gå via avtal

Några förbund, som Metall, Sveriges lärare och Unionen, föredrar avtal mellan parterna.

– Jag kan förstå deras argument. De har gett upp vissa krav för att få igenom andra, som arbetstidsförkortning.

I den konkurrensen står sig handelsanställda och under-sköterskor slätt.

– Butiksanställda och lokalvårdare har redan så kassa villkor. De har ingenting att ge i utbyte mot kortare arbetstid. Handels, Seko och Kommunal har insett detta. Nu måste de stå pall mot framför allt socialdemokraterna.

I sitt sommartal nämnde partiets ordförande, Magdalena Andersson, ingenting om sänkt arbetstid. Hon ömmade desto mer för alla medborgare som ”jobbar och gör rätt för sig”, trots dystra tider.

– Men vi behöver ge hopp! invänder Ciczie Weidby. Framför allt till alla dem som har sämst villkor på arbetsmarknaden, de i de tunga omsorgsyren och exempelvis här i Jönköping de anställda på Ica Maxi som har öppet från 06 till 23.

Själv är hon riksdagsledig från sitt jobb på Ikea i samma stad. Den kontakten släpper hon inte.

– Om några veckor är det personalfest!

Per Längby

114 %

Så mycket har förmögenheten ökat för världens fem rikaste män. Samtidigt har lönerna för nära 800 miljoner arbetare misslyckats med att hålla jämna steg med inflationen.

Källa: Oxfam



KRÖNIKA

Låt inte hat och hot styra politiken

I fullmäktige har några partier svårt att få ihop nog personer som vill stå på listorna. Det har bland annat att göra med hur många aktiva medlemmar partiet har och åldersfördelningen bland sympatisörer.

Att politik engagerar är självklart. Det engagemanget leder inte till nya politiker om de sedan möts av hat och hot, eller direkta våldsbrott.

Enligt statistik från Brottsförebyggande rådet (BRÅ) utsätts var tredje kommunpolitiker för hot eller trakasserier under ett år. Oron ökar hos politiskt aktiva kvinnor för hur hot och hat ska påverka livet för dem själva och deras närstående.

Hur ska vår demokrati fungera om politikerna vid varje beslut behöver fundera på vad de och deras närstående kommer att bli utsatta för? Det förstärker en nedåtgående trend för jämställdhet i politiken om oron leder till att kvinnor drar sig för att ställa upp som lokala politiker.

När vi producerade tidningen kom också nyheten om att två kvinnor, inte politiker utan tjänstepersoner, blivit hotade efter att de agerat mot kommunens säkerhetschefs beteende på sociala medier. Det känns beklagligt mycket som tidsandan.

Vi behöver en levande demokrati där alla kan och vågar göra sin röst hörd. Det är ett ansvar som ligger på oss alla.

Det betyder inte att det är en bra idé med de inskränkningar och den vi-och-dom-separation mellan ledamöter och allmänhet som infördes efter att klimatorganisationen Rebellmammorna hade med sig plakat till fullmäktige.

Kvinnor på vänstersidan starka röster i en ojämn arena



Barbro Svensson-Sjöberg, Carolina Tomner, Yvonne Knuutinen, Merja Kylmämaa. Fyra av Strängnäs vänsterns starka kvinnor.

Andra internationalen inrättade internationella kvinnodagen för att kämpa för kvinnlig rösträtt. Hur är det nu 115 år senare för de kvinnor som har valts in i parlamenten? Vänstern i Strängnäs träffar fyra av Vänsterpartiets förtroendevalda.

Hur är det att vara vänster, kvinna och politiker idag?

– Bra! säger Carolina som är ersättare i Barn- och utbildningsnämnden.

Barbro håller med om att det i kulturnämnden, där hon är ersättare, inte är några större problem, men hon utvecklar sin bild.

– I studier har man sett att båda könen upplever att fler kvinnor än män yttrar sig och att de talar längre tid än männen, fast mätningar visar att fler män talar och talar längre. Toleransen för att kvinnor talar lång tid är lägre än för män, säger hon.

– Det är lite jobbigt privat att i sällskap vara den enda som är öppet partipolitisk, folk i allmänhet är förtegnade om hur de röstar, fortsätter Barbro.

Yvonne, som är 2:e vice i Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden, menar att det är tydligt att hot och hat har ökat. Hon säger att samtalet i de politiska rummen har blivit mer aggressivt.

– Jag saknar ett respektfullt samtal om hur vi ska lösa de stora samhällsfrågorna.

Vi pratar om varför ökad jämställdhet i politiken, som gick åt rätt håll från 70-talet, har stannat av sedan valet 1994.

– Att jobba heltid och ta hand om familj och hushåll känner många är tillräckligt. Något som kvinnor fortfarande gör i större utsträckning än männen gör. Det är som om det är mer man ska hinna med idag än förr. Speciellt jag som är småbarnsförälder, säger Carolina.

Min upplevelse är att hela demokratin har avstannat, säger Merja som är 2:e vice i socialnämnden.

– Då är det inte så konstigt egentligen att det även gäller jämställdheten. De är i symbios med varandra.

– Fler kvinnor än män drabbas av psykisk ohälsa. Vi arbetar ofta i yrken med höga otydliga krav och lite inflytande, med

lägre lön och på obekvämt tid. I vissa yrken är kraven så höga att man inte orkar arbeta heltid, som inom vård och omsorg. Det är även fler sjukskrivningar än i andra yrken. Att då orka engagera sig politiskt blir för mycket, säger Barbro.

Yvonne och Merja, ni har redan tagit tunga uppdrag. Siktat ni på ordförande framöver?

Ordförandeuppdrag är lockande, säger Yvonne.

– Rollen som andre vice är viktig men på många sätt även otillfredsställande. Det mesta redan är bestämt inom den politiska majoriteten.

Merja nickar och håller med.

– Att få uppdraget som ordförande skulle innebära att Vänsterpartiet tillhörde majoriteten, vilket i sin tur innebär att vi skulle få helt andra förutsättningar.

Vänsterpartiet har lyckats väl med att välja in en majoritet kvinnor. Vad behövs för att det ska fortsätta?

– Grundläggande är att män tar ett mer övergripande ansvar hemma. Jag tror att jämställdheten bland vänsterpartisterna är hög, man lever som man lär.

Välj in fler unga och äldre! De kompletterar varandra. För kvinnor är det ofta efter pensionen de har ork och tid att engagera sig politiskt och använda sin kunskap. Unga har de färskaste kunskaperna om skolan, förhållanden mellan könen, HBTQI med mera, säger Barbro.

Yvonne menar att det är viktigt att lägga ansvaret på de män som nu har de högsta positionerna.

– För att kunna välja in nya (kvinnor) krävs att männen är beredda att kliva åt sidan och dessutom stötta kvinnorna, säger hon. ■

Bojkotta Israel!

Undvik produkter vars streckkoder börjar på 729. Det är produkter som registrerats i Israel.



Kvinna till Kvinna

– Tystnad är också att ta ställning. Nu är det upp till gemene man och kvinna att agera, säger Petra Tötterman Andorff som är generalsekretare för organisationen Kvinna till Kvinna.

● – Under en lång period har det varit en backlash för kvinnors rättigheter och situation världen över. Även här i Sverige ser vi att det inte går framåt längre som vi hoppats.

Kvinna till Kvinna är inte en traditionell humanitär organisation. Det är en stiftelse som bildades i samband med kriget på Balkan som pågick under i stort sett hela 1990-talet. Freds- och kvinnorörelsen i Sverige startade en insamling till förmån för kvinnor i flyktinglägren på Balkan. Och så har det fortsatt.

– Då såg vi en fullständigt oacceptabel situation för kvinnor i Balkankriget. Inte minst att det sexuella våldet var en del av krigföringen.

– Det genusbaserade våldet finns fortfarande i de krig som pågår nu, i Mellanöstern, i Ukraina, i Kongo och andra platser, förklarar Petra Tötterman Andorff.

Hjälper på plats

Kvinna till Kvinna har växt och deras strategi är framgångsrik. De arbetar genom att stödja kvinnorrättsorganisationer på plats i krigs- och konfliktområden. Idag finns organisationen i cirka 20 länder i Afrika, Europa, Mellanöstern och Södra Kaukasien.

– I Armenien, Georgien och Abchazien är vi aktiva trots olösta territoriella konflikter och ett utsatt civilsamhälle. Vi har ett eget kontor i Tbilisi där vi koordinerar arbetet.

– I Kongo arbetar vi på liknande sätt



Vi står inför en mörk period för kvinnors rättigheter. Det blåser snålt i världen för kvinnors rättigheter, säger Petra Tötterman Andorff i organisationen Kvinna till Kvinna.

genom att stödja olika kvinnorrättsorganisationer.

Även i den ”västliga världen” är kvinnors rättigheter utsatta. Eller står still som Petra Tötterman Andorff uttrycker det.

– När Donald Trump säger att nu är det slut på woke-tramset och begränsar aborträtten så vill han ta bort kvinnors rätt att bestämma över sina egna kroppar och liv. Han gör det i en period av tillbakagång för kvinnors rättigheter över hela världen. Och det sker hand i hand med nationalistiska krafter.

– Vi står inför en mörk period för kvinnors rättigheter. Det blåser snålt i världen för kvinnors rättigheter.

– Förut sa alla att de är feminister, så

är det inte längre. Även i Sverige har debatten förändrats. Sverige är långt ifrån ett jämställt land.

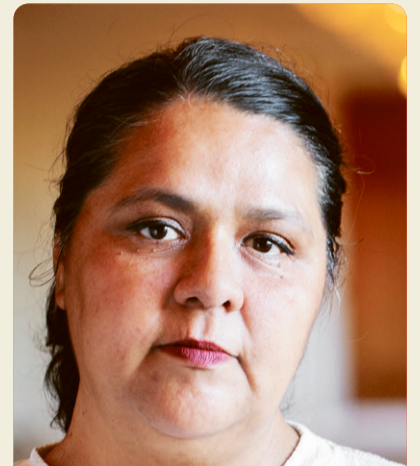
– Det jag får energi av är samtalen med alla våra partners, berättar Petra.

Är uthålliga

– Vi är hela tiden igång med att leta nya samarbeten för att stödja kvinnors arbete för sina rättigheter. I det globala samarbetet så hittar vi de bästa lösningarna och det finns så mycket att lära av varandra i kampen för mänskliga rättigheter och demokratin.

Och Kvinna till Kvinna är uthålliga. Verksamheten på Balkan finns fortfarande kvar, trettio år senare.

Mats Billberg Johansson



Lorena Delgado Varas

riksdagsledamot för (V) och en ständigt närvarande röst i Palestinarörelsen!

Varför är det viktigt att demonstrera för Palestina?

– Israel begår ett folk mord och det måste vi stå emot, vi är internationalister som står upp för folkrätten. Dessutom bidrar Sverige till folk mordet via handel, vapen och även via våra pensionspengar. På ett djupare plan så blottar folk mordet västvärldens hyckleri: där vi å ena sidan menar att vi står bakom massa internationella avtal, å andra sidan skriver handelsavtal som upprätthåller en kolonial makttordning.

Vilken roll kan Sverige spela?

Sverige behöver ta en tydlig ställning för mänskliga rättigheter, markera mot Israel genom sanktioner och avbryta samarbeten. Sverige behöver stötta UNRWA och andra organisationer som kan stötta det palestinska folket och i framtiden hjälpa till att bygga upp både infrastruktur och demokrati.

Vänstern i världen på webben

Vill du läsa mer om vänsterns politik för en jämlik sjukvård och hur du kan bidra med ditt engagemang? Besök vår hemsida www.vansternivarden.se där du kan:

- Få mer information om vänsterns politik
- Se hur du kan engagera dig för en rättvis vård



www.vansternivarden.se

Seriekollektivet Dotterbolaget presenterar

FÖRLOSSNINGSKRISEN!



Förlossningsvården är i kris. Personalen larmar om orimliga arbetsvillkor och odräglig arbetsmiljö.



Nedskärningar har präglat förlossningsvården under en lång tid med nedläggningar av fungerade förlossningsavdelningar vilket har lett till orimligt långa resor för födande när det är dags.

Herregud, vilken tur att vi gick den där ABF-kursen om att föda barn i bil!



Den svenska förlossningsvården genomsyras av platsbrist och underbemanning med komplikationer som en följd av det.

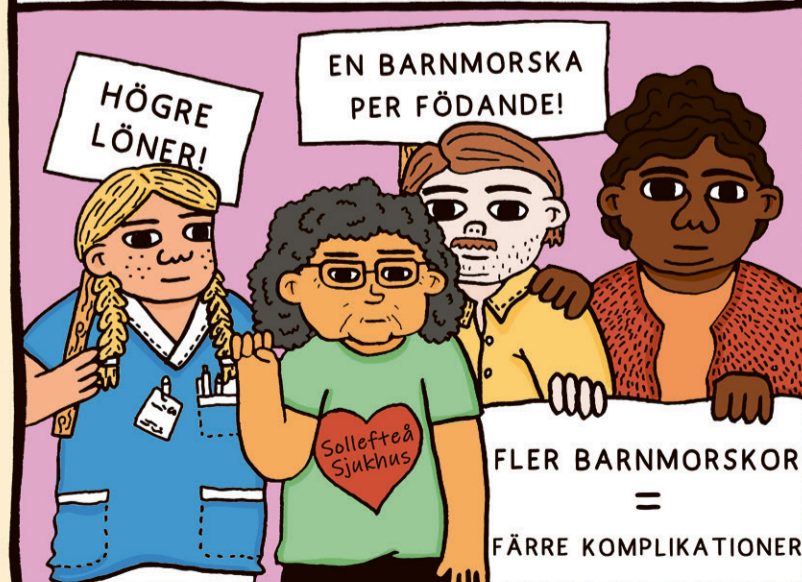


Som gravid ska man inte behöva oroa sig om man kommer få en plats på förlossningen när det är dags att föda.

Vi har liksom redan ganska mycket annat att tänka på.



Istället för att fortsätta demolera förlossningsvården behöver vi satsa på den! Stärk mödravården med mer resurser och förbättrade arbetsvillkor för personalen!



Alla har rätt till en trygg förlossning!

